

附件 2

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：图书馆读者服务部工作人员（清远校区）

岗位代码：A202603001

一、签到地点：行政楼 831 会议室

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 9:00

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为专业能力面试。面试人员当场回答专业面试题目和评委追问，试题内容为图书馆相关专业知识和管理知识。面试时长 10 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，**60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的有效面试得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：教务部教学管理岗（清远校区）

岗位代码：A202603012

一、签到地点：行政楼 831 会议室

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 8:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为专业能力面试。面试人员当场回答专业面试题目和评委追问。试题内容为教务和教学管理等相关知识。面试时长为 10 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，**60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的面试有效得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：计算机教研室教师（清远校区）

岗位代码：A202603002

一、签到地点：行政楼 935 会议室

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 8:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为试讲+综合问答。

1.试讲：应聘人员在以下课题中任选其一进行 10 分钟以内的试讲。需自备试讲 PPT 及教案（一式八份）。其中，授课课程为《计算机应用基础与人工智能实践》，授课对象主要为体育专业学生，文化课基础较弱。教学需降低门槛，多用直观演示与当堂动手的方式，借助 AI 把抽象内容讲通俗、讲活。

课题 1：以体育专业学生的体能测试或运动成绩数据为例，用 Excel 制作图表，并演示如何借助 AI 辅助数据分析（含如何向 AI 描述需求、如何核验 AI 给出的公式）。

课题 2：以一份体育相关通知或训练、比赛报告为例，用 Word 完成格式规范的排版，并演示如何借助 AI 辅助润色与排版检查（提醒学生不照搬 AI 内容）。

2.综合问答：应聘人员围绕现场领取的综合问答题目进行回答及评委追问，时长不超过 5 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，其中试讲占 60%，综合问答占 40%，成绩 **60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的面试有效得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：计算机教研室实验员（清远校区）

岗位代码：A202603003

一、签到地点：行政楼 935 会议室

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 9:00

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为专业能力面试。面试人员当场回答专业面试题目和评委追问，试题内容为网络故障和机房管理等相关知识。面试时长为 10 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，**60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的有效面试得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：大学英语教师

岗位代码：A202603004

一、签到地点：行政楼 935 会议室

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 9:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为试讲+综合问答。

1.试讲：面试人员基于以下文本，自主设计一节大学英语课，完成 10 分钟的试讲。需自备试讲 PPT 及教案（一式八份）。指定试讲文本如下：

Chinese Technology

1 When I moved to China in 2004, I took a short trip to Zhaoxian County in Hebei Province to see a bridge. A bridge? Yes. This was not just any bridge. It was the Zhaozhou Bridge, completed in AD 605, the earliest and best-preserved open-spandrel stone arch bridge in the world. In 1991, it was designated as the International Historic Civil Engineering Landmark, equally famous as the Eiffel Tower in Paris, the Panama Canal in Central America, and the Pyramids in Egypt.

2 This experience helped shape my view of China as innovative. It informed my work over the next dozen years as a teacher and consultant working with private companies, state-owned enterprises, universities and government agencies.

3 At college, I became familiar with China's four great inventions: gunpowder, papermaking, printing and the compass. These inventions, in the words of the

English philosopher Roger Bacon, changed the whole appearance and status of things in the world. For most Westerners, this is all we learned about China's technological achievements. But, if we dig a little deeper, we will uncover a rich tradition of technological innovation. We learn that China's global firsts include paper currency, oil wells, and even the explanation of the camera obscura. The list goes on and on. China was ahead of the time in some fields until the early years of the Qing Dynasty. Chinese discoveries and innovations contributed to the economic development of Asia and Europe.

4 The rise of modern China's technological achievements should not come as a surprise to anyone. It is built on a long history of innovation. Indeed, its achievements have captured global attention. For example, China's progress in clean technology drew praise from Steven Chu, former Secretary of the US Department of Energy. He once identified several crucial technologies, mostly in the areas of power generation and transportation, where China is leading.

High voltage transmission

5 China has deployed the world's first-class ultra-high voltage AC and DC lines – including one capable of delivering 6.4 gigawatt to Shanghai from a plant over 1,900 kilometers away in southwestern China.

High-speed rail

6 China's high-speed railways have witnessed significant development in recent years. Its high-speed railway technology has reached the world's advanced level and has been exported to other countries. China also has the world's greatest high-speed rail network – 22,000 kilometers at the end of 2016, or about 60 percent of the world's total.

Advanced coal technologies

7 China is rapidly deploying supercritical and ultra-supercritical coal combustion plants, which have fewer emissions and are more efficient than conventional coal plants because they burn coal at much higher temperatures and pressures.

Energy-saving and new-energy vehicles

8 China has invested a lot in fuel economy, hybrids, and electric and fuel cell vehicles. It's expected that at least one in every five cars sold in China will be a new-energy model by 2025.

Supercomputing

9 China's Sunway TaihuLight, developed by the Chinese National Research Center of Parallel Computer Engineering & Technology, is the world's fastest supercomputer, according to the TOP500 list of supercomputers released in November 2017. The Sunway TaihuLight was built entirely using processors designed and made in China.

10 Likewise, China's ambitious space program has been progressing at a rapid pace. China has given the world a first glimpse of its design for the space probe and rover which the country plans to use in its first mission to Mars in mid-2020. On August 16, 2016, China launched a potentially groundbreaking quantum-enabled satellite, testing new communications technology. In early August 2016, its Jade Rabbit lunar rover shut down after operating on the Moon for 31 months.

11 Where will China go from here? How will the rapid growth of technological innovations be developed and applied? Since 2014, China has been promoting mass entrepreneurship and innovation to cultivate grass-roots entrepreneurship throughout the country. According to the government, science and technology will contribute to 60 percent of the country's economic growth in the near future.

12 In addition to the top-down goal to upgrade its innovation capacity in order to stay competitive, China's innovation drive is also being led by bottom-up factors such as the rise of Chinese entrepreneurs who are disrupting traditional industries. Technological influences are helping China leapfrog in its innovation process.

13 In my own work with private companies, state-owned enterprises, and government agencies, I have witnessed remarkable changes in the way technology is developed and applied to meet real world challenges. Particularly of importance has been the growing cooperation between private entrepreneurs and the government. From my experience, I am optimistic that China will achieve much in more technologies and that the development of grass-roots entrepreneurship will be successful.

2.综合问答：应聘人员围绕现场领取的综合问答题目和评委追问进行回答，时长不超过 5 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，其中试讲占 60%，综合问答占 40%，成绩 **60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的面试有效得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：学校体育学教研室教师

岗位代码：A202603008

一、签到地点：行政楼 935 会议室

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 9:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为试讲+综合问答。

1.试讲：围绕《体育课程概述》进行 10 分钟的试讲，需自备试讲 PPT 及教案（一式八份）。内容包括：（1）体育课程的概念和类型；（2）体育课程目标和内容。

2.综合问答：应聘人员围绕现场领取的综合问答题目和评委追问进行回答。面试时长不超过 5 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，其中试讲占 60%，综合问答占 40%，成绩 60 分为合格，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的面试有效得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：内科医师（校本部）

岗位代码：A202603005

一、签到地点：附属医院 2 楼

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 8:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为专业能力面试。面试人员当场回答专业面试题目和评委追问，试题内容为医学相关知识。时长为 10 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，**60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的有效面试得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：内科医师（清远校区）

岗位代码：A202603006

一、签到地点：附属医院 2 楼

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 8:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为专业能力面试。面试人员当场回答专业面试题目和评委追问，试题内容为医学相关知识。时长为 10 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，**60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的有效面试得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：护士（清远校区）

岗位代码：A202603007

一、签到地点：附属医院 2 楼

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 8:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为专业能力面试。面试人员当场回答专业面试题目和评委追问，试题内容为护理学相关知识。时长为 10 分钟。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，**60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的有效面试得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：田径教研室教师

岗位代码：A202603009

一、签到地点：综合训练馆 1 楼

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 8:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为试讲+技能测试。

1.试讲：任选以下三个内容之一，进行 10 分钟的试讲，自备试讲教案（一式八份）。

（1）跨栏跑（直道栏）——跨栏步与栏间跑结合技术（起跨攻栏动作技术）；

（2）跳高——助跑与助跑起跳结合技术；

（3）掷标枪——引枪和投掷步投枪结合技术。

2.技能测试

（1）必考项目

110 米栏/100 栏；跳高；掷标枪。

（2）选考项目

跳远、三级跳远、撑杆跳高、铅球、铁饼（五选一）。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，其中试讲占 60%，技能测试占 40%，成绩 **60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的面试有效得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：排球教研室教师

岗位代码：A202603010

一、签到地点：室外排球场

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 9:00

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为试讲+技能测试。

1.试讲：试讲内容限定为排球技战术范畴，具体内容 by 应聘者自行确定，既可以选择排球单项基础技术（如正面双手垫球、正面上手传球、发球、扣球等），也可以选择排球集体战术（如“中一二”进攻战术、“边一二”进攻战术、双人拦网防守战术等），要求内容符合教学规律，适配常规教学场景。应聘人员自备试讲教案（一式八份）。

2.技能测试

专项技能测试环节满分 100 分，占考核总成绩的 50%，分为 4 个测试项目，具体要求如下：

（1）两人传垫球测试：测试要求两人连续交替完成传球、垫球动作，考查应聘者传垫球动作的规范性、控球稳定性与落点

到位率。

（2）两人打防测试：测试要求两人交替完成扣球进攻与防守起球动作，考查应聘者进攻的力量控制、落点变化能力，以及防守的反应速度、起球到位质量。

（3）发球技术展示：测试者采用自己擅长的发球技术进行展示。考察应聘者发球稳定性和攻击性等技术。

（4）扣球技术展示：测试者将进行四号位扣球、二号位扣球和三号位扣快球展示。考察应聘者扣球线路控制、扣球攻击性和稳定性等技术表现。

（二）成绩计算

面试满分 100 分，其中试讲占 50%，技能测试占 50%，成绩 **60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的面试有效得分。

广州体育学院 2026 年第三批公开招聘非事业编制工作人员面试内容及要求

岗位名称：足球教学教研室教师

岗位代码：A202603011

一、签到地点：沙地足球场

二、签到时间：2026 年 9 月 23 日 9:30

三、面试内容及分数

（一）面试内容

面试内容为试讲+技能测试。

1. 试讲形式与内容（8 分钟）

应聘人员结合所报岗位足球项目，自选一个足球项目的运动技能知识点进行试讲。试讲完成后由考官向应聘者提问。最后，由考官对应聘者的综合教学素质和教学基本技能进行综合评定。

2. 专业技能测试

专业技能测试包含 3 个项目：12 部位颠球、28 米踢准、5vs5 比赛。所有项目均为必考项目。

1. 考核方法与标准

（1）12 部位颠球

1) 测试方法：应聘者可用手抛方式开始用身体 12 部位进行颠球，在 12 个部位分别触球后方可再次依次循环颠球，用手触

碰算为失败。每位应聘者均有 2 次机会。

2) 评分标准和方法：按照动作完成数量和质量由评审专家进行评分。连续触球不重复次数 12 次为 60 分，每少 1 个部位，减少 5 分，每多 1 个部位，增加 5 分，连续 20 个部位为满分。

(2) 28 米定位球踢准

28 米踢准。起点距离圆心为 28 米，圆心分别画半径 2 米的圆。受试者将球放在限制线上，用脚背内侧向圆内踢球，球第一落点在圆内有效，压线算圆内。每人踢 6 球，选 5 球最好成绩相加为最后成绩。评分方法：每踢中一次 20 分，踢中 3 次为及格，计 60 分。踢中 5 次为满分（图 1）。

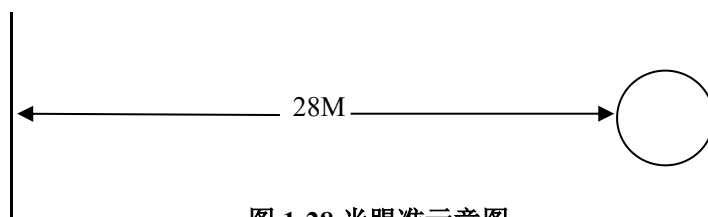


图 1:28 米踢准示意图

(3) 5vs5 比赛

所有应聘者进行 5vs5 比赛（五人制球场），预先增加参赛人员，以达到 5vs5 要求。评分标准：考评员依照应聘人员实际能力，用实战评分表（表 3）对考生的技术能力、战术能力、心理素质及比赛作风四个方面进行综合评定，按 100 分制打分，所打分数至多可到小数点后 1 位。

(二) 成绩计算

面试满分 100 分，其中试讲占 50%，技能测试占 50%，成绩 **60 分为合格**，面试成绩计算到小数点后 2 位。成绩计算时去掉一个最高分和一个最低分，得到的平均分即为该考生的面试有效得分。