

附件 2

广州体育学院 2026 年第一批公开招聘事业单位工作人员 面试内容及要求

(岗位名称: 足球竞训教研室教师 岗位代码: B202601002)

一、签到地点: 沙地足球场

二、签到时间: 2026 年 8 月 16 日 16:30

三、面试内容及评分标准

(一) 试讲形式与内容 (15—20 分钟)

应聘人员结合所报岗位足球项目, 自选一个足球项目的运动技能知识点进行试讲。试讲完成后由考官向应聘者提问。最后, 由考官对应聘者的综合教学素质和教学基本技能进行综合评定。

(二) 专业技能测试

专业技能测试包含 3 个项目: 12 部位颠球、28 米踢准、5vs5 比赛。所有项目均为必考项目。

1. 考核内容与比例

序号	考试内容	分值	合格线	比例
1	12 部位颠球	100	60	30%
2	28 米踢准	100	60	20%
3	5vs5 比赛	100	60	50%
总计		100	60	100%

2. 考核方法与标准

(1) 12 部位颠球 (占比 30%)

1) 测试方法: 应聘者可用手抛方式开始用身体 12 部位进行颠球, 在 12 个部位分别触球后方可再次依次循环颠球, 用手触碰算为失败。每位应聘者均有 2 次机会。

2) 评分标准和方法: 按照动作完成数量和质量由评审专家进行评分。连续触球不重复次数 12 次为 60 分, 每少 1 个部位, 减少 5 分, 每多 1 个部位, 增加 5 分, 连续 20 个部位为满分 100 分。

(2) 28 米定位球踢准 (占比 20%)

28 米踢准。起点距离圆心为 28 米, 圆心分别画半径 2 米的圆。受试者将球放在限制线上, 用脚背内侧向圆内踢球, 球第一落点在圆内有效, 压线算圆内。每人踢 6 球, 选 5 球最好成绩相加为最后成绩。评分方法: 每踢中一次 20 分, 踢中 3 次为及格, 计 60 分。踢中 5 次为满分 100 分 (图 1)。

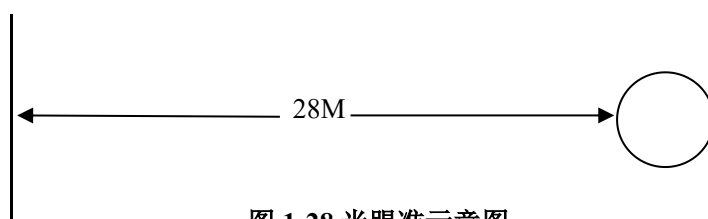


图 1:28 米踢准示意图

(3) 5vs5 比赛 (占比 50%)

所有应聘者进行 5vs5 比赛 (五人制球场), 预先增加参赛人员, 以达到 5vs5 要求。评分标准: 考评员依照应聘人员实际能力, 用实战评分表 (表 3) 对考生的技术能力、战术能力、心理

素质及比赛作风四个方面进行综合评定，按 10 分制打分，所打分数至多可到小数点后 1 位。

附件：实战评分表

分值	90~100 分	80~89 分	70~79 分	60~69 分
标准	优秀：战术意识水平表现突出，位置、攻守职责完成很好，对抗情况下技术动作运用及完成合理规范，比赛作风顽强，心理状态稳定。	良好：战术意识水平表现良好，位置、攻守职责完成良好，对抗情况下技术动作运用较合理，完成动作较规范，比赛作风良好，心理状态稳定。	中：战术意识水平表现一般，位置、攻守职责完成一般，对抗情况下技术动作运用基本合理，完成动作基本规范，比赛作风较好，心理状态较稳定。	及格：战术意识水平表现较差，位置、攻守职责不太清楚，完成较差，对抗情况下技术动作运用不合理，完成动作不规范，比赛作风一般，心理状态不稳定。

四、面试总成绩计算

试讲成绩、专业技能测试成绩 **60 分（含）以上为合格**，其中，专业技能测试三部分，每部分的成绩均须达到 **60 分（含）以上为合格**。

面试成绩=试讲考核成绩×60%+专业技能成绩×40%。

广州体育学院 2026 年第一批公开招聘事业单位工作人员

面试内容及要求

（岗位名称：羽毛球教研室教师 岗位代码：B202601003）

一、签到地点：国家羽毛球学院 1 楼 106 室

二、签到时间：2026 年 8 月 16 日 14:30

三、面试内容及评分标准

（一）试讲形式与内容（15—20 分钟）

应聘者围绕羽毛球头顶吊斜线上网正手勾对角组合技术，开展 15 分钟场地实地教学试讲。试讲全程需在羽毛球场上完成，包含标准完整技术示范、分解动作示范、现场教学讲解、动作纠错、实操指导等完整教学环节，同时配套提交对应试讲教案及 PPT，试讲完成后由考官向应聘者提问。最后，由考官对应聘者的综合教学素质和教学基本技能进行综合评定。

（二）专业技能测试

专业技能测试包含 4 个项目：前场技术；后场技术；基础体能（90 秒跳绳）；专项体能（前后左右移动）。所有项目均为必考项目。

（三）专业技能测试考试方法与评分标准

1. 前场技术

（1）测试方法

应聘者入场，站在前发球线后准备，落点必须严格按照 A、B、C、D 的顺序进行（落点面积均为 $100\text{cm} \times 100\text{cm}$ ，A、B 区从立柱中线和边线外沿测量，C、D 区从端线和边线外沿测量），应聘者需提前告知考官最后两球的区域选择，A、B 区域任选其一，C、D 区域任选其一。

先进行右侧场区击球（共 10 个球）：如图 1 所示，在听到“右侧场区击球（共 10 个球）- 开始”口令后，由陪考员向应聘者右侧网前抛球，应聘者按照 A、B、C、D 固定的顺序，运用放、勾、推技术将球击到指定区域内，并轮转 2 次（共击 8 个球），最后两球应击到现场选择的 2 个区域内。

然后进行左侧场区击球（共 10 个球）：如图 2 所示，待听到“左侧场区击球（共 10 个球）- 开始”口令信号后由陪考员向应聘者左侧网前抛球，应聘者站在前发球线后侧，按照固定的顺序，运用勾、放、推技术将球分别击到指定的区域 A、B、C、D 内，并轮转 2 次（共击 8 个球），最后两球应击到现场选择的 2 个区域内。

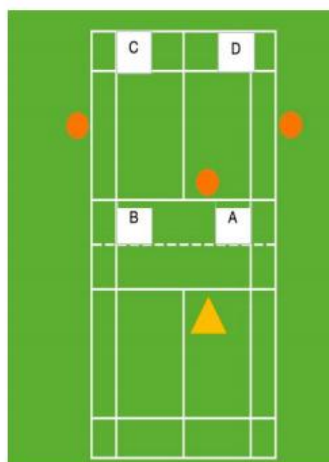


图 1 右前场示意图

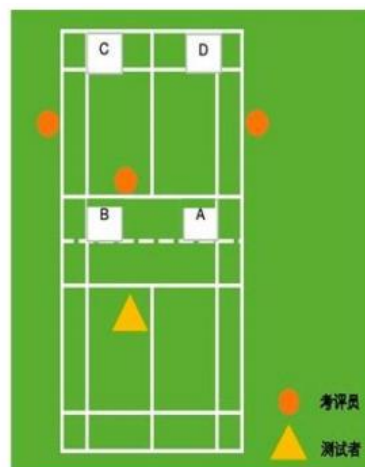


图 2 左前场示意图

(2) 评分标准

	100-80	79-60	60 分以下
前场技术	击球落入有效区域 ≥ 17 个, 挥拍动作非常流畅, 身体配合协调, 回球的速度、力量、落点非常适宜。	击球落入有效区域 ≥ 13 个, 挥拍动作流畅, 身体配合协调, 回球的速度、力量、落点适宜。	击球落入有效区域 ≤ 12 个, 挥拍动作基本正确, 身体配合基本协调, 回球的速度和落点基本适宜。

2. 后场击球

(1) 测试方法

落点必须严格按照 A、B、C、D 的顺序进行 (落点面积均为 $100\text{cm} \times 100\text{cm}$, A、B 区从前发球线往端线和边线外沿测量, C、D 区从端线和边线外沿测量), 应聘者入场, 站在后场双打发球

线前准备，并提前告知考官最后两球的区域选择，A、B 区域任选其一，C、D 区域任选其一。先进行右侧场区击球（共 10 个球）：如图 3 所示，在听到“右侧场区击球（共 10 个球）- 开始”口令后，由陪考员发高远球，应聘者分别运用高远球和吊球技术将球分别击到指定区域 A、B、C、D 内，并轮转 2 次，最后两球应击到提前选择的 2 个区域内，待听到“右侧场区击球结束”信号后停止右侧击球；然后进行左侧场区击球（共 10 个球）：如图 4 所示，待听到“左侧场区击球（共 10 个球）- 开始”口令信号后由陪考员发高远球，应聘者在后场双打发球线前分别运用高远球和吊球技术将球分别击到指定区域 A、B、C、D 内，并轮转 2 次，最后两球应击到提前选择的 2 个区域内。应聘者在指定区域内准备击球时要求快速吊球，进入吊球落点有效区域为成功。应聘者移动到击球位置起跳或原地吊球。陪考员发球没有发到应聘者站位区域时，应聘者可以不接，陪考员重新发球。测试 1 次。

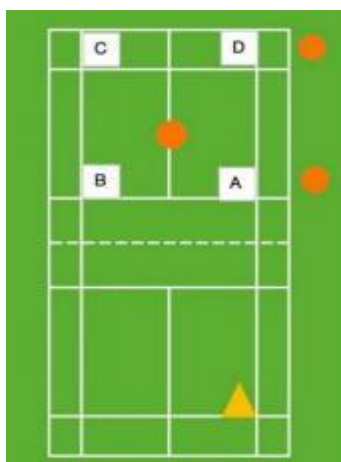


图 3后场右侧示意图



图 4后场右侧示意图

(2) 评分标准

	100-80	79-60	60 分以下
后场技术	击球落入有效区域 ≥ 17 个,挥拍动作非常流畅,身体配合协调,回球的速度、力量、落点非常适宜。	击球落入有效区域 ≥ 13 个,挥拍动作流畅,身体配合协调,回球的速度、力量、落点适宜。	击球落入有效区域 ≤ 12 个,挥拍动作基本正确,身体配合基本协调,回球的速度和落点基本适宜。

3. 基础体能

(1) 测试方法

应聘者将跳绳调至适宜长度,双腿并拢,呈自然站立。听到“考试准备-5、4、3、2、1-跳”的口令时,采用单摇并脚跳或单摇双脚轮换跳的方式进行。每跳跃 1 次且摇绳 1 周,设备计数

为 1 次。每到 30 秒、10 秒、5 秒有倒计时播报，当听到“停”的口令后停止运动，设备上显示跳绳数量，裁判员确认成绩有效后，主机播报成绩，应聘者离场。每人测试 1 次。

(2) 评分标准

分值	个数	分值	个数
100	242	68	178
98	238	66	174
96	234	64	170
94	230	62	166
92	226	60	162
90	222	58	158
88	218	56	154
86	214	54	150
84	210	52	146
82	206	50	144
80	202	45	140
78	198	40	130
76	194	30	120
74	190	20	110
72	186	10	100
70	182	1	90

4. 专项体能（前后左右移动）

（1）测试方法

如图 5 所示，应聘者站在起点处（场地中线和底线交叉点后），听到“预备－跑”口令，开始测试。沿着中线采用直线上网步法，用手拍击球网上的白边后，直线后退用脚踩到起点线即完成 1 次前后移动，反复进行 5 次。如图 6 所示，以右侧移动步法至场地右侧用手拍击一次右边线，再用左侧移动步法至场地左侧用手拍击一次左边线上，然后以右侧移动步法回到起点，反复进行 5 次（除反手拍拍击线可转身外，须全程面对球网）。前后移动未踩到底线和未拍击网上白边为违例，应重新踩到底线和拍击白边；左右移动时未击拍到边线或反手拍击边线后没有转体面向球网 视为违例，应重新击边线或回到边线转体面向球网才能继续。完成所有移动后回到起点处踩到“线”停止计时，记录完成时间，测试结束，测试 1 次。

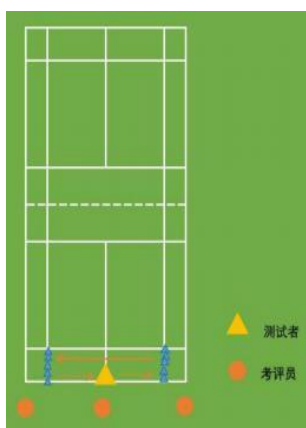


图 5 前后移动

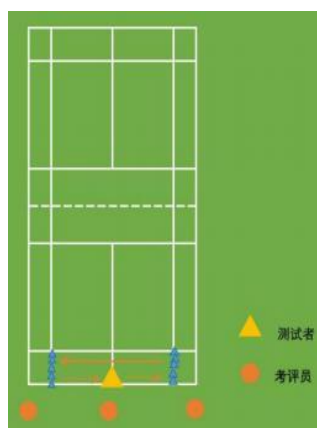


图 6 左右移动

(2) 评分标准

分值	成绩		分值	成绩	
	男	女		男	女
100	33.0	36.0	50	38.0	41.0
95	33.5	36.5	45	38.5	41.5
90	34.0	37.0	40	39.0	42.0
85	34.5	37.5	35	39.5	42.5
80	35.0	38.0	30	40.0	43.0
75	35.5	38.5	25	40.5	43.5
70	36.0	39.0	20	41.0	44.0
65	36.5	39.5	15	41.5	44.5
60	37.0	40.0	10	42.0	45.0
55	37.5	40.5	5	42.5	45.5

四、面试总成绩计算

试讲成绩、专业技能测试成绩均须达到 60 分（含）以上为合格，其中，专业技能测试四部分，每部分的成绩均须达到 60 分（含）以上为合格。

面试成绩=试讲考核成绩×60%+专业技能测试成绩×40%。